



**CASA S.p.A.**

## **AVVISO PER AVANZAMENTO DI CARRIERA SELEZIONE PER POSIZIONE DIRIGENZIALE**

**CASA S.p.A., a seguito del previsto collocamento a riposo dell'attuale Dirigente del Servizio Tecnico, attua una selezione interna per la copertura di n. 1 posizione dirigenziale, di seguito indicata:**

**Dirigente del Servizio Tecnico** con competenza sull'Area Tecnica della Società comprendente le attività tecniche e tecnico-amministrative di programmazione, progettazione, direzione lavori, finanziamento tecnico degli interventi di competenza della società, di NC/RE/MS/MO

**Il trattamento normativo ed economico relativo alla posizione dirigenziale sopra indicata è stabilito in conformità al vigente CCNL Dirigenti Federcasa, al Regolamento Aziendale per i Dirigenti di CASA S.p.A. ed agli Accordi Aziendali applicativi, con riferimento al trattamento dei due dirigenti di più recente nomina.**

**Fatta salva ogni diversa determinazione della Società, la decorrenza del conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è il 1/01/2020.**

### **1) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla selezione per l'avanzamento di carriera di cui al presente avviso i dipendenti di CASA S.p.A. che siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) abbiano un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso CASA S.p.A.;
- b) siano in possesso di Diploma di Laurea in Architettura o Ingegneria, ovvero di Diploma di scuola media superiore di Geometra o Perito Edile;
- c) prestino servizio presso CASA S.p.A. nelle posizioni, relative al CCNL Federcasa, alternativamente indicate in appresso:
  - c1) in Area Quadri da non meno di 5 anni, se in possesso di diploma di laurea o da non meno di 10 anni se in possesso di diploma di scuola media superiore;
  - c2) In Area Direttiva, di livello non inferiore a Livello A2 e svolgimento dell'incarico di Responsabile di Ufficio, da almeno 2 anni alla data indicata al punto 7) come termine per la presentazione delle domande;
- d) non siano stati oggetto di contestazioni per significative inadempienze ai principi etici cui CASA S.p.A. si ispira.

### **2) RICHIESTA**

Per la partecipazione alla selezione per la posizione dirigenziale indicata nel presente Avviso è necessaria l'espressione esplicita della volontà del dipendente, con la presentazione di apposita domanda.

### **3) MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione di cui al presente Avviso è effettuata in conformità ai criteri e principi di cui alla Procedura Gestione delle Risorse Umane di CASA S.p.A., punto 4.3.3..

Rispetto a quanto indicato nella predetta Procedura, stante il livello dirigenziale di riferimento e la conseguente volontà di CASA S.p.A. di qualificare rigorosamente la verifica, la selezione prevede, con riferimento alle materie attinenti alla posizione da assegnare:

- a) una prova scritta;
- b) una prova orale;
- c) l'attivazione di una Commissione di selezione, con presenza di n. 2 membri esterni di idonea professionalità.

Come sopra indicato, la selezione di cui al presente Avviso non prevede la valutazioni di titoli di alcun genere.

### **4) SOGGETTI VALUTATORI**

La valutazione dei partecipanti alla selezione di cui al presente Avviso è demandata ad una Commissione di selezione composta come segue:

- il Dirigente del Servizio Tecnico, che la presiede;
- n. 2 membri esterni da individuare con decisione del Presidente tra i dirigenti tecnici dei Soggetti Gestori E.R.P. toscani.

La Commissione di selezione sarà assistita da un addetto di CASA S.p.A., con funzioni di segretario verbalizzante, da individuare con Decisione del Presidente.

### **5) PROVE DI ESAME**

Le prove di esame saranno due: una scritta e una orale.

Una prova scritta in forma di domande su scenari operativi concreti a risposta aperta su materie attinenti alla posizione da ricoprire e inerenti l'organizzazione dell'attività del Servizio Tecnico, le relazioni con gli altri servizi e i referenti e interlocutori esterni della società, la programmazione degli interventi, ivi compresi gli aspetti finanziari e della provvista dei mezzi finanziari necessari, le problematiche operative attinenti le materie e le attività del Servizio Tecnico.

Una prova orale che partendo dal commento, approfondimento e integrazione dei contenuti della prova scritta si estenderà all'universo delle problematiche tecniche tipiche dell'E.R.P.

I punteggi delle prove di selezione sono determinati come segue::

- a) prova scritta per un massimo di n. 60 punti attribuibili;
- b) prova orale per un massimo di n. 40 punti attribuibili;

La Commissione definirà i contenuti delle prove e le attribuzioni di punteggio, applicando i criteri e principi desumibili dagli atti regolamentari assunti da CASA S.p.A. per le selezioni di personale esterno.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che non conseguano nella prova scritta un punteggio di almeno 30 punti e nella prova orale un punteggio di almeno 20 punti.

In caso di parità di punteggio finale prevarrà il concorrente più giovane di età.

## **6) INFORMAZIONE**

Il presente avviso è affisso all'Albo e trasmesso a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti indicati, in servizio presso CASA S.p.A., mediante posta interna.

## **7) DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

Le richieste di partecipazione alle procedure di selezione per avanzamenti dovranno:

- essere debitamente sottoscritte
- essere presentate al Dirigente del Servizio Tecnico entro le ore 13 del giorno 2 settembre 2019.

Firenze, ..... 2019

Il Presidente  
(Ing. Luca Talluri) >

