

Avviso di selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un addetto di Area Tecnica (Progettista e Direttore Lavori), livello A3 del CCNL Federcasa

Articolo 1 **TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE**

Casa S.p.A. società a capitale interamente pubblico, partecipata dai comuni del L.O.D.E. Fiorentino, indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un addetto di area tecnica, livello A3, per l'attività di progettista e direttore dei lavori. Il trattamento economico e normativo applicato è quello previsto per il livello A3 del CCNL del personale del comparto Federcasa e della contrattazione integrativa, in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

Articolo 2 **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 3 DPCM 7/2/1994 n. 174, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - a1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - a2) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - a3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Età non inferiore a 18 anni;
- c) Idoneità fisica all'impiego;
- d) Titolo di studio:
 - d1) Diploma di laurea quinquennale del vecchio ordinamento in ingegneria civile od in architettura, o titolo equipollente (laurea specialistica delle classi 4/S, 28/S e 38/S o laurea magistrale LM-4 LM-23 e LM-24 di cui ai corrispondenti decreti del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica)
 - d2) Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione al relativo albo di appartenenza: per gli ingegneri nella sezione A settore civile e ambientale, per gli architetti nella sezione A settore architettura.
Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico, in possesso del necessario titolo di abilitazione.
- e) Godimento dei diritti civili e politici.
- f) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
- g) Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.
- h) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 L. 23/8/2004 n. 226.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione fissata nel presente bando.

Nella domanda dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, il possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 ed allegato quanto eventualmente necessario per l'accertamento della posizione regolare del candidato rispetto ai suddetti requisiti. Dovrà altresì essere indicato l'indirizzo, anche e-mail, cui dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso.

Ogni mancanza che si traduca nell'impossibilità di acquisire la certezza del possesso di uno o più requisiti comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae, nonché tutta la documentazione necessaria per la valutazione di eventuali titoli, ivi compresa la votazione di laurea conseguita; per i titoli di servizio, in assenza di attestazione del datore di lavoro, e per la votazione di laurea, in assenza di certificazione, dovrà essere prodotta autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000. Non sono sostituibili altri titoli, quali pubblicazioni e simili.

Si precisa infine che i titoli, di qualunque genere, che non risultino verificabili con certezza, non saranno valutati dalla Commissione giudicatrice.

Articolo 3 **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire entro le ore 12.00 del giorno 23 novembre 2009 mediante raccomandata indirizzata a Casa S.p.A. Via Fiesolana n. 5 - 50122 Firenze.

La busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura "Avviso di selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di un addetto di Area Tecnica (Progettista e Direttore Lavori), livello A3 del CCNL Federcasa" .

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata, quand'anche spedite per posta entro tale termine.

Casa S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda nei termini, dovuto a disguidi postali o ad altre cause ad essa non imputabili.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di nullità.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la fotocopia fronte retro del documento di identità del candidato.

Articolo 4 **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione Giudicatrice, composta da n. 3 membri, nominati con Decisione del Direttore Generale di Casa S.p.A.; la Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante e potrà avvalersi della consulenza di tecnici esterni, esperti nelle materie di esame.

Articolo 5 **PUNTEGGI DI VALUTAZIONE**

Per la valutazione dei candidati la Commissione Giudicatrice disporrà di un massimo di punti 100, così suddivisi:

- A) TITOLI fino ad un massimo di punti 40;
- B) PROVA SCRITTA fino ad un massimo di punti 30;
- C) PROVA ORALE fino ad un massimo di punti 30.

Saranno valutati non idonei i candidati che non raggiungano una valutazione di almeno 7/10 in ciascuna delle due prove scritta ed orale.

Articolo 6 **TITOLI VALUTABILI**

Le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:

- **Titoli di Servizio e Professionali;**
- **Titoli di Studio;**
- **Titoli Vari.**

Per la valutazione dei titoli di cui al comma precedente valgono i seguenti criteri generali, ferme restando le eventuali precisazioni di dettaglio che la Commissione Giudicatrice potrà definire, prima dell'inizio delle operazioni di valutazione dei candidati:

- **Titoli di Servizio e Professionali**, fino ad un massimo di punti 20. Saranno valutati i servizi prestati in posizione assimilabile a quella del posto oggetto della presente selezione; tali periodi di servizio, anche non continuativi, saranno presi in esame se prestati a titolo sia di libero professionista, sia di lavoro subordinato, anche interinale o di collaborazione coordinata e continuativa. La valutazione avrà riguardo alla tipologia del servizio (qualità/quantità delle attività svolte) e alla durata del periodo di servizio.
- **Titoli di Studio** (diploma di laurea), fino ad un massimo di punti 10, così suddivisi:
 - o votazione da 100/110 a 104/110, dal minimo di 1 al massimo di punti 3;
 - o votazione da 105/110 a 109/110, dal minimo di 4 al massimo di punti 6;
 - o votazione di 110/110 punti 8;
 - o votazione di 110/110 e lode punti 10.
 Si precisa che per votazioni accademiche espresse con criteri diversi da quelli sopra indicati si procedere ad adeguare matematicamente il punteggio indicato.
- **Titoli Vari**, adeguatamente verificabili, fino ad un massimo di punti 10, a giudizio motivato della Commissione Giudicatrice, che valuterà particolarmente i titoli relativi a:
 - o attestato di cui al comma 2 dell'art. 98 del D.Lgs. n. 81 del 9/4/2008 o possesso dei requisiti di cui al comma 4 dello stesso articolo (requisiti per l'assunzione dell'incarico di coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori);
 - o attestato di cui alla L. 818/1984;
 - o iscrizione negli elenchi provinciali e/o regionali di tecnici competenti in acustica;
 - o corsi di specializzazione post universitaria.

Articolo 7 **PROVE DI ESAME**

MATERIE delle PROVE:

- o Disciplina dei lavori Pubblici (con particolare riferimento alla Direzione Lavori);
- o Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 163/2006);
- o Capitolato Generale (D.M. 145/2000);
- o Regolamento di attuazione (D.P.R. 554/1999);
- o Normativa Regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;
- o Massimali di costo e Quadri Tecnici Economici;
- o Quadro legislativo e normativo in materia di edilizia, sicurezza, strutture, impianti tecnologici, acustica, antincendio, efficienza energetica.

SVOLGIMENTO delle PROVE:

a) PROVA SCRITTA

Consisterà in un test a risposte sintetiche, su domande formulate dalla Commissione Giudicatrice nelle materie sopra indicate. Tempo previsto: 4 ore.

b) PROVA ORALE

Consisterà in un colloquio professionale che, partendo dalle tematiche oggetto della prova scritta, tenderà ad accertare le conoscenze e capacità dei candidati nelle materie attinenti la posizione da ricoprire.

Articolo 8 **CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME**

La prova scritta si svolgerà il giorno 4 dicembre 2009 alle ore 9,00, e la prova orale il giorno 16 dicembre 2009 a partire dalle ore 9,00 nella sede che verrà comunicata ai concorrenti ammessi.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

Articolo 9
GRADUATORIA

La graduatoria verrà formata dalla Commissione sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta, nella prova orale e per i titoli.
A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà data al candidato con la minore età anagrafica.

Articolo 10
DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Casa S.p.A. procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti del candidato risultato vincitore della selezione. Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero difformità rispetto a quanto dichiarato, e quindi la carenza di uno o più requisiti, Casa S.p.A. cancellerà il candidato dalla graduatoria e provvederà a rivolgersi al secondo classificato.

Articolo 11
ASSUNZIONE IN PROVA

Casa S.p.A. procederà all'assunzione in prova del vincitore per il periodo previsto di 6 mesi, ai sensi dell'art. 36 del CCNL Federcasa.

Articolo 12
TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione e potranno essere raccolti, archiviati ed elaborati anche mediante supporti informatici dal personale di Casa S.p.A..

Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

Articolo 13
SALVAGUARDIA

I concorrenti prendono atto che Casa S.p.A. è soggetta alle nuove disposizioni per le società pubbliche, introdotte dal D.L. 78/2009, convertito nella L. 102/2009; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'assenza di future disposizioni attuative della normativa suddetta, applicabili a Casa S.p.A., che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.