

CASA S.p.A.

Avviso di selezione in ambito ristretto per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Addetto tecnico impiantista, Livello B3 del CCNL Federcasa

Articolo 1 **TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE**

La presente selezione, effettuata nell'ambito del procedimento di mobilità intersocietaria di cui alla Del. CC Firenze n. 16/2014, con riferimento ai posti non coperti, è esperita nella forma del reclutamento in ambiti ristretti di cui al Titolo 9° del Regolamento per l'Assunzione di Personale di CASA S.p.A., scaricabile dalla pagina <http://www.casaspa.it/azienda/atti.asp>.

Il trattamento economico e normativo applicato ai soggetti assunti sarà quello previsto per il livello B3 del CCNL del personale del comparto Federcasa e della contrattazione integrativa.

Articolo 2 **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

La selezione è riservata ai soggetti che hanno svolto presso CASA S.p.A. un periodo valutato di tirocinio, di tipologia tecnica, nell'ambito del programma *Giovani Sì – Garanzia Giovani*, ovvero che hanno svolto attività continuativa di collaborazione in attività di diagnosi energetica dei fabbricati.

Il presente avviso è pertanto recapitato ai soli soggetti che si trovano nelle situazioni sopra indicate e per i quali sono già stati verificati i requisiti di assunzione di cui al Titolo 2° del Regolamento per l'Assunzione di Personale.

Per il soggetti da assumere sarà effettuato il controllo del mantenimento di tali requisiti, preventivamente all'assunzione.

Articolo 3 **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire entro le ore 12.00 del giorno 10 ottobre 2016 mediante:

- consegna manuale presso il front-office di CASA S.p.A., oppure con
- lettera raccomandata, oppure con
- pec all'indirizzo concorso@pec.casaspa.org.

La busta contenente la domanda o la pec dovranno obbligatoriamente riportare l'indicazione "Selezione addetto tecnico impiantista Livello B3".

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata.

Casa S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda nei termini.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la copia fronte retro del documento di identità del candidato.

Articolo 4

COMMISSIONE DI SELEZIONE

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione, composta da n. 3 membri, nominati con Decisione del Direttore Generale di Casa S.p.A.; la Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante.

Per la composizione ed il funzionamento della Commissione di Selezione vale quanto indicato al Titolo 3° del Regolamento per l'Assunzione di Personale.

Articolo 5 **ELEMENTI DI SELEZIONE E PUNTEGGI**

La Selezione è per soli esami, con le seguenti prove:

- A) PROVA SCRITTA
- B) PROVA ORALE
- C) PROVA ATTITUDINALE.

Per la valutazione dei candidati la Commissione di Selezione disporrà di un massimo di punti 100, così suddivisi:

- A) PROVA SCRITTA fino ad un massimo di punti 30;
- B) PROVA ORALE fino ad un massimo di punti 30;
- C) PROVA ATTITUDINALE fino ad un massimo di punti 40.

Saranno valutati non idonei i candidati che non raggiungano una valutazione di almeno 16/30 nelle prove A) e B) e di almeno 21/40 nella prova C).

Articolo 6 **MATERIE DI ESAME**

L'esame avrà ad oggetto

- Nozioni generali di impianti termici e soluzioni per l'efficientamento energetico del patrimonio e.r.p.
- Verifica delle nozioni impiantistiche e delle soluzioni energetiche nel concreto del lavoro d'ufficio.

PROVA SCRITTA

Consisterà in quiz a risposta aperta, descrittiva/illustrativa inerenti gli argomenti oggetto di esame.

Tempo previsto per la prova: quello che sarà definito dalla Commissione in relazione alle domande poste, entro un massimo di 3 ore.

PROVA ORALE

Consisterà in un colloquio che, partendo dalle tematiche trattate nella prova scritta e dalle eventuali criticità ivi riscontrate, tenderà ad accertare le conoscenze delle normative di settore e la capacità operativa dei candidati nelle materie attinenti la posizione da ricoprire, la capacità di orientamento rispetto alle materie proposte e le capacità relazionali del candidato.

Tempo previsto per la prova: quello che sarà definito dalla Commissione in relazione alle domande poste, entro un massimo di 1 ora.

PROVA ATTITUDINALE

Consisterà nella simulazione di situazioni di lavoro, con compilazione di modulistica, svolgimento di pratiche, realizzazione di elaborati; la prova è finalizzata alla valutazione dell'approccio e delle capacità di apprendimento del candidato.

Tempo previsto per la prova: quello che sarà definito dalla Commissione in relazione alle attività proposte, entro un massimo di 1 ora.

Articolo 7 **CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME**

La prima prova della selezione è prevista orientativamente per l'ultima decade del mese di ottobre 2016, presso la sede di CASA S.p.A..

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

Articolo 8 **GRADUATORIA**

La graduatoria verrà formata dalla Commissione sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta, nella prova orale e nella prova attitudinale.

A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà data al candidato con la minore età anagrafica.

Articolo 9 **ASSUNZIONE IN PROVA**

Casa S.p.A. procederà all'assunzione in prova del vincitore della selezione per il periodo previsto di 6 mesi, ai sensi del CCNL Federcasa.

Articolo 10 **TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI**

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione e potranno essere raccolti, archiviati ed elaborati anche mediante supporti informatici dal personale di Casa S.p.A..

Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

Articolo 11 **SALVAGUARDIA**

I concorrenti prendono atto che Casa S.p.A. è soggetta alle disposizioni per le società pubbliche; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'assenza di future disposizioni o decisioni applicabili a Casa S.p.A., che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.