

CASA S.p.A.

Avviso di selezione in ambito ristretto per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Addetto Area Tecnica (progettista e Direttore dei Lavori), con trattamento economico parametrato sul Livello B3 del CCNL Federcasa

* * *

Articolo 1

TIPOLOGIA DELLA SELEZIONE

La presente selezione è esperita nella forma del reclutamento in ambiti ristretti di cui al Titolo 9° del Regolamento per l'Assunzione di Personale di CASA S.p.A., scaricabile dalla pagina <http://www.casaspa.it/azienda/atti.asp>.

Il trattamento economico e normativo applicato al soggetto assunto sarà quello previsto per il livello B3 del CCNL del personale del comparto Federcasa e della contrattazione integrativa.

L'assunzione è a tempo pieno (n. 36 ore settimanali) ed indeterminato.

Articolo 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La selezione è riservata ai soggetti che hanno svolto presso CASA S.p.A. un periodo valutato o valutabile di tirocinio, nell'ambito del programma *Giovani Sì - Garanzia Giovani*, in ambito tecnico; si precisa che sono ammissibili i soggetti con tirocinio in corso, che abbiano svolto, alla data di cui all'art. 3, non meno del 50% del periodo semestrale del predetto tirocinio e che in ogni caso la selezione ha per oggetto esclusivamente l'individuazione di un addetto di ambito tecnico, con conseguente modulazione delle prove descritte ai successivi articoli sulle sole attività di carattere tecnico della Società.

Il presente avviso è recapitato ai soggetti che si trovano nella situazione sopra indicata e per i quali sono già stati verificati i requisiti di assunzione di cui al Titolo 2° del Regolamento per l'Assunzione di Personale. La comunicazione è effettuata agli indirizzi conosciuti da CASA S.p.A. senza alcun onere della medesima di reperire eventuali diversi indirizzi dei concorrenti.

Per i soggetti da assumere sarà effettuato il controllo del mantenimento di tali requisiti, preventivamente all'assunzione.

Articolo 3

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, deve pervenire entro le ore 13 del giorno 18/09/2019 mediante:

- consegna manuale presso il front-office di CASA S.p.A. oppure con
- lettera raccomandata, oppure con
- pec all'indirizzo concorso@pec.casaspa.org.

La busta contenente la domanda o la pec dovranno obbligatoriamente riportare l'indicazione "*Selezione Addetto Area Tecnica (progettista e Direttore dei Lavori), con trattamento economico parametrato sul Livello B3 del CCNL Federcasa*".

Non saranno ammesse le domande pervenute oltre l'ora della data indicata.

Casa S.p.A. non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda nei termini.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la copia fronte retro del documento di identità del candidato.

Articolo 4 **COMMISSIONE DI SELEZIONE**

Alla selezione dei candidati provvederà una Commissione di Selezione, composta da n. 3 membri, nominati con Decisione del Presidente di CASA S.p.A.; la Commissione sarà assistita da un segretario verbalizzante.

Per la composizione ed il funzionamento della Commissione di Selezione vale quanto indicato al Titolo 3° del Regolamento per l'Assunzione di Personale, visionabile sul sito web di CASA S.p.A..

Articolo 5 **ELEMENTI DI SELEZIONE E PUNTEGGI**

La Selezione è per soli esami, con le seguenti prove:

- A) PROVA SCRITTA
- B) PROVA ORALE

Per la valutazione dei candidati la Commissione di Selezione disporrà di un massimo di punti 100, così suddivisi:

- | | |
|------------------|---------------------------------|
| A) PROVA SCRITTA | fino ad un massimo di punti 60; |
| B) PROVA ORALE | fino ad un massimo di punti 40; |

Saranno valutati non idonei i candidati che non raggiungeranno una valutazione di almeno 30/60 nella prova A) e di almeno 20/40 nella prova B).

Articolo 6
MATERIE DI ESAME

L'esame avrà ad oggetto:

- o Quadro legislativo e normativo in materia di edilizia, sicurezza, impianti tecnologici, acustica, antincendio ed efficienza energetica.
- o Normativa Regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;
- o Disciplina dei lavori Pubblici (con particolare riferimento alla Progettazione e alla Direzione Lavori);
- o Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 50/2016 e smi);
- o Regolamento di attuazione (D.P.R. 207/2010 parti in vigore);

PROVA SCRITTA

Consisterà in quiz a risposta aperta con brevi esposizioni sulle tematiche oggetto dell'esame.

Tempo previsto per la prova: quello che sarà definito dalla Commissione in relazione alle domande poste, entro un massimo di 3 ore.

PROVA ORALE

Consisterà in un colloquio che, partendo dalle tematiche trattate nella prova scritta e dalle eventuali criticità ivi riscontrate, tenderà ad accertare le conoscenze delle normative di settore e la capacità operativa dei candidati nelle materie attinenti alla/e posizione/i da ricoprire, la capacità di orientamento rispetto alle materie proposte e le capacità relazionali del candidato.

Tempo previsto per la prova: quello che sarà definito dalla Commissione, entro un massimo di 1 ora.

Articolo 7
CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

La prima prova della selezione è prevista orientativamente nel mese di settembre 2019, presso la sede di CASA S.p.A., salve diverse disposizioni.

Le data della successiva prova orale sarà comunicata, da parte della Commissione di Selezione, direttamente ai candidati.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo e ora comunicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

Articolo 8
GRADUATORIA

La graduatoria verrà formata dalla Commissione sommando il punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale.

A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà data al candidato con la minore età anagrafica.

Articolo 9
ASSUNZIONE

La competenza esclusiva per l'assunzione a tempo indeterminato è del Presidente di CASA S.p.A., con propria Decisione.

Articolo 10
TRATTAMENTO DATI ED INFORMAZIONI

I dati che il candidato è chiamato a fornire saranno utilizzati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla selezione e potranno essere raccolti, archiviati ed elaborati anche mediante supporti informatici dal personale di CASA S.p.A..

Il conferimento dei dati suddetti è indispensabile per l'espletamento della selezione; pertanto il mancato consenso al trattamento, che fosse esplicitato nella domanda, comporterebbe l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

Articolo 11
SALVAGUARDIA

I concorrenti prendono atto che CASA S.p.A. è soggetta alle disposizioni per le società pubbliche; conseguentemente l'assunzione di cui al presente avviso è subordinata all'assenza di future disposizioni o decisioni applicabili a CASA S.p.A., che vietino o limitino le assunzioni di personale; di tale possibilità i concorrenti sono preventivamente avvisati.

Per tale motivo, nonché per quanto indicato all'art.9, i candidati prendono atto che l'esito della selezione non costituisce di per sé diritto all'assunzione presso CASA S.p.A.

Firenze, 19 Agosto 2019

Il Presidente
(Ing. Luca Talluri)

