

STRUTTURA ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO	PROFILO	INDIRIZZO POSTA ELETTRONICA	RECAPITO TELEFONICO	IMPORTI LORDI ANNO 2015													IMPORTI NETTI ANNO 2015						
					A	B	C	A+B+C	D	E = A+B+C+D	F			G	H	I	L	L	M	N	O = E+H+L+M	P	Q	U = Q+N
					STIPENDIO BASE CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE ANZIANITA' (1)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRETTORE GENERALE	RETRIBUZIONE CONTINUATIVA DI INCARICO	RETRIBUZIONE VARIABILE DI FUNZIONE (2)	RETRIBUZIONE CONTINUATIVA E VARIABILE DI FUNZIONE (3)	MERITO (MAX 2)	REDDITIVITA' (MAX 4)	PRODUTTIVITA' (MAX 8)	RETRIBUZIONE VARIABILE DI RISULTATO (4)	RETRIBUZIONE VARIABILE DI RISULTATO 2014 (3)	INCENTIVI PROFESSIONALI (4)	ARRETRATO CCNL Conferenzi (art. 14 c. 5)	FRINGE BENEFITS * (5)	BUONI PASTO	TOTALE LORDO IMPONIBILE CONTRIBUTIVO (6)	TOTALE IMPONIBILE FISCALE (7)	TOTALE NETTO BUSTA PAGA (8)	TOTALE NETTO BUSTA PAGA + BUONI PASTO	
SERVIZIO GESTIONE-PROCEDURE-RELAZIONI e DIREZIONE GENERALE	ESPOSITO VINCENZO	Dirigente a tempo indeterminato (incarico di Direttore Generale a tempo determinato)	vincenzo.esposito@casaspa.org	055226241	€ 80.000,09	€ 3.105,70	€ 14.500,07	€ 97.605,82	€ 12.688,76	€ 110.294,58	€ 1.952,12	€ 3.904,23	€ 7.808,47	€ 13.664,81	€ 0,00	€ 3.638,56	€ 3.785,00	€ 1.156,32	€ 131.382,95	€ 117.936,50	€ 66.745,58	€ 67.901,90		
SERVIZIO RISORSE-LEGALE	POGGESI PIERO	Dirigente a tempo indeterminato	pieropoggesi@casaspa.org	055226241	€ 72.730,58	€ 16.784,30		€ 89.514,88	€ 8.867,57	€ 98.382,45	€ 1.756,73	€ 3.513,46	€ 7.026,92	€ 12.297,10	€ 0,00	€ 3.754,06	€ 1.700,00	€ 1.082,40	€ 114.433,61	€ 102.720,50	€ 59.609,91	€ 60.692,31		
SERVIZIO ATTIVITA' TECNICHE	BENCINI LEONARDO	Dirigente a tempo indeterminato	leonardobencini@casaspa.org	055226241	€ 72.730,58	€ 16.784,30		€ 89.514,88	€ 8.867,57	€ 98.382,45	€ 878,36	€ 3.513,46	€ 7.026,92	€ 11.418,74	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.077,12	€ 109.801,19	€ 98.561,85	€ 59.869,46	€ 60.946,58			

Note:
(1) Dirigenti Poggesi e Bencini hanno il massimo di anzianità contrattuale: 10 scatti biennali CCNL Conferenzi dirigenti.
(2) Retribuzione di funzione variabile annualmente secondo quantità e qualità.
(3) Retribuzione variabile di risultato: attribuita annualmente a seguito di verifica su obiettivi di produttività e risultati di bilancio.
(4) Incentivi di cui al D.Lgs. n. 153/2006 ed altri professionali, non percetti per effetto della L. 134/2014.
(5) Per Esposito (benefit): coltino perno auto presso garage aziendale e sconto annuale su buoni pasto. Per Poggesi e Bencini (benefit): sconto annuale su buoni pasto.
(6) Totale al lordo anche dei contributi previdenziali.
(7) Totale imponibile fiscale al netto dei contributi previdenziali.
(8) Totale retribuzione netta annuale percepita.

* I fringe benefit sono imponibili quando superano € 258